



COMUNE DI
MANTOVA

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO
INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DI N. 5 UNITA' DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CATEGORIA C
- POSIZIONE ECONOMICA 1 (CCNL FUNZIONI LOCALI) CON RISERVA AI SENSI DEGLI ARTT. 1014
COMMI 3 E 4 E 678 COMMA 9 DEL D.LGS. 66/2010 E S.M.I.**

Pubblicazione ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE, DELLE PROVE DI ACCERTAMENTO LINGUISTICO
E INFORMATICO E DELLA PROVA ORALE**

Estratto dal Bando

10) **Modalità di svolgimento e criteri di valutazione.** Ai procedimenti relativi al concorso provvede apposita commissione esaminatrice. La valutazione della prova scritta e della prova orale è espressa con punteggio numerico ed alla commissione sono attribuiti 60 punti per la valutazione di ciascuna prova. Le prove si intendono superate se il candidato consegue, in ciascuna di esse, una votazione non inferiore a 42/60. Se il candidato non supera una prova non è ammesso a sostenere la successiva prova prevista dal presente bando e non è inserito nella graduatoria di merito.

La conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse è valutata mediante distinti colloqui. La commissione provvede esclusivamente ad accertarne la conoscenza e ad esprimere, per ciascuna prova, un giudizio di idoneità che non comporti valutazione emulativa. Nel caso in cui una di queste due prove si risolva con un giudizio negativo, cioè di non idoneità, il candidato non è ammesso a sostenere la successiva prova e non è inserito nella graduatoria di merito. Il candidato non escluso dal concorso dovrà presentarsi per sostenere la 1^ prova (prova scritta). Sono ammessi a sostenere la 2^ prova (prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese) i candidati che superano la prova scritta. I candidati che superano la prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese con un giudizio di idoneità, sono ammessi a sostenere la 3^ prova (prova di accertamento della conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse). I candidati che superano la prova di accertamento della conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche con un giudizio di idoneità, sono ammessi a sostenere la 4^ prova (prova orale).

Al termine di ogni seduta della prova orale, la commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con il voto da ciascuno riportato. L'elenco è subito affisso all'ingresso della sala in cui si è svolta la prova di esame o in altro locale indicato dalla commissione ed è da intendersi come comunicazione dell'esito individuale della prova. Il medesimo elenco è pubblicato sul sito Web istituzionale secondo quanto stabilito dal punto 2) del presente bando.

Prima dell'inizio di ciascuna prova, la commissione procede all'appello ed all'accertamento della identità dei candidati. **Non sono ammessi a sostenere la prova i candidati che si presentano dopo la conclusione dell'appello.** I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento in corso di validità. Il candidato che non si presenta ad una prova nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciario.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487 e dall'art. 3 comma 7 della Legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998, n. 191, di cui all'elenco allegato al presente bando.

L'Ente garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Estratto del verbale delle operazioni della Commissione

Prova scritta

La Commissione:



SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Via Roma 39 46100 Mantova
T. +39 0376 338286/283/415 F. +39 0376 2738025
risorse.umane@pec.comune.mantova.it
risorseumane@comune.mantova.gov.it
www.comune.mantova.gov.it



Il Comune di Mantova è Registrato EMAS
e certificato ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015



[...OMISSIS...]

- stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

- 1) considerata l'ampiezza delle tracce, richiedenti la trattazione di argomenti generali, sarà valutata positivamente la capacità di sintesi;
- 2) i candidati dovranno dimostrare elaborazione dei concetti, con proprietà di linguaggio sia sostanziale che formale;
- 3) sarà valutata positivamente la capacità di individuare i fattori più rilevanti da un punto di vista giuridico-amministrativo, rispetto alle specifiche richieste delle domande;

Prova orale

La Commissione

[...OMISSIS...]

- specifica i criteri di valutazione delle prove di idoneità come segue:

- 1) per quanto riguarda la prova di idoneità linguistica, la prova è superata se il candidato dimostra di saper sostenere correttamente una semplice conversazione nella lingua inglese finalizzata ad una autopresentazione;
- 2) per quanto riguarda la prova di idoneità informatica, la prova è superata se il candidato dimostra di conoscere la risposta ai quesiti estratti;

- stabilisce i criteri di valutazione della prova orale come segue:

Ad ogni candidato la Commissione assegnerà uno dei seguenti giudizi:

- gravemente insufficiente (fino a 35 punti)
- insufficiente (da 36 a 41 punti)
- sufficiente (da 42 a 46)
- buono (da 47 a 52)
- discreto (da 53 a 56)
- ottimo (da 57 a 60)