



Settore: OP - Risorse Umane Organizzazione - Settore Affari Generali e Istituzionali

Protocollo: 11641.11641/2020

Determinazione n. 2821 del 02/12/2020

Oggetto: INTEGRAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la propria determinazione n. 546 del 26/02/2020 di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 – parte stabile;

CONSIDERATO che, con la predetta determinazione, è stato rinviato ad apposito successivo atto l'integrazione della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 per quanto relativo alla parte variabile dello stesso;

RICHIAMATA la D.G.C. n. 226 del 04/11/2020 con la quale:

- ai fini dell'applicazione dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, sono stati individuati nel dettaglio i relativi progetti;

- è stata definita, in via preventiva, la quantificazione economica complessiva delle risorse variabili ex art. 67 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 nei seguenti importi:

art. 67 c. 4 – CCNL 21/05/2018 € 136.662,00 oltre relativi oneri riflessi e IRAP per un totale di € 184.138,38

art. 67 c. 5, lett. b) – CCNL 21/05/2018 € 219.000,00 oltre relativi oneri riflessi e IRAP per un totale di € 295.080,60

ACCERTATO che le risorse decentrate di parte variabile riferite all'art 67 comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 sono state definite per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, i cui indicatori di risultato sono specificati nelle relative schede illustrative contenute nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con D.G.C. n. 3 del 08/01/2020, immediatamente esecutiva;

RICHIAMATO l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019, il quale prevede che: "...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

RICHIAMATA la circolare del MEF-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. 179877/2020 che fornisce chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo delle disposizioni di cui al predetto D.L. n. 34/2019;

CONSIDERATO che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017:

- è quantificato in relazione al personale in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento;

- non subisce comunque alcun adeguamento nel caso in cui il numero delle unità in servizio al 31/12/2020 risultasse inferiore a quello al 31/12/2018 in quanto è prevista la salvaguardia del valore originario riferito all'anno 2016;

RITENUTO, pertanto, di

- confermare, in via preventiva, il valore del predetto limite in € 1.746.029,00 (riferimento anno 2016);

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

- rinviare a successivo atto la verifica a consuntivo rispetto all'adeguamento del predetto limite, in esito all'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 tenuto conto delle procedure assunzionali attualmente in corso;

RITENUTO di procedere all'integrazione della quantificazione e costituzione, in via preventiva, del fondo per le risorse decentrate riferito all'anno 2020, così come dettagliato nel prospetto allegato (allegato 1), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

VERIFICATO che, come previsto dalle disposizioni di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, al fondo delle risorse decentrate 2020 – viene applicata la decurtazione permanente di € 166.394,00 ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art.1, comma 456 della Legge 147/2013;

VERIFICATO, altresì, che la quantificazione preventiva del fondo delle risorse decentrate 2020 e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa (allegato 1), complessivamente, rispetta il limite al trattamento accessorio del personale così come sopra determinato;

PRESO ATTO che:

- le risorse che compongono la quota variabile del fondo per le risorse decentrate trovano copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti del Bilancio 2020;
- i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 comma 1, del Decreto Legge n. 112 del 25 giugno 2008 convertito nella Legge n. 133 del 06/08/2008, per le voci che trovano finanziamento nelle risorse decentrate concorreranno, così come disposto dalla medesima norma legislativa, al miglioramento dei saldi di bilancio;

PRESO ATTO, altresì, che questo Ente:

- non versa in condizioni strutturalmente deficitarie;
- ha conseguito il saldo positivo di bilancio 2019 ed è presumibile, dai documenti contabili ad oggi in possesso, che venga rispettato il vincolo di bilancio anche per l'anno 2020;
- nell'anno 2019 ha rispettato le prescrizioni contenute nell'art. 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27/12/2006 ed è presumibile, dai dati in possesso al momento attuale, che anche per il 2020 verrà ottemperato l'obbligo in materia di contenimento della crescita della spesa di personale;

DATO ATTO quindi che, in applicazione delle disposizioni normative e contrattuali e secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato il fondo per le risorse decentrate anno 2020 è costituito, in via preventiva, come da prospetto allegato (allegato 1);

VISTI:

- la D.C.C. n. 56 del 20/12/2019, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022, unitamente alla nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2020/2022;
- la D.G.C. n. 3 del 08/01/2020, immediatamente esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- i CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;
- i CC.CC.II. del personale dipendente del Comune di Mantova;
- il Regolamento di Contabilità vigente;

DETERMINA

QUANTIFICARE, in via preventiva, e COSTITUIRE, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 33 c. 2 del D.L. n. 34/2019, per tutto quanto esposto analiticamente in premessa, da intendersi qui integralmente richiamato, la consistenza del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 in € 2.104.205,00 come da prospetto allegato (allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente

DARE ATTO che:

- le risorse destinate al fondo per la contrattazione integrativa, per un totale complessivo di € 2.104.205,00 per retribuzioni e incentivi, € 539.308,00 per oneri riflessi e € 178.857,00 per IRAP, trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio 2020 afferenti la spesa del personale, per le somme già impegnate e per quelle che verranno impegnate con successivi atti; per le retribuzioni nei capitoli riferiti all'art. 20 - Fondo incentivante, per oneri riflessi e IRAP all'art 00, per i compensi incentivanti nei capitoli riferiti all'art. 23 nonché nei capitoli del seguente prospetto per le somme che saranno stanziare e impegnate nell'anno 2021 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011:

conto finanziario	cap	descrizione	art	cdr	cdg
U.1.01.01.01.000	110114	Fondo incentivante	1112	P099	P039
U.1.01.02.01.000	110110	Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente a tempo indeterminato	1117	P099	P039
U.1.02.01.01.000	110129	IRAP tempo indeterminato	1201	P099	P039

RINVIARE a successivo atto la verifica a consuntivo e la revisione della previsione contenuta nella presente determinazione, in esito all'applicazione delle disposizioni di cui al citato art. 33 c.2 del D.L. n. 34/2019 tenuto conto delle procedure assunzionali attualmente in corso;

TRASMETTERE il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per quanto di competenza;

INFORMARE le OO.SS. territoriali e la R.S.U. in merito alle risorse previste, ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Annamaria Sposito

SPOSITO ANNAMARIA / INFOCERT SPA

*Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*

Rappresentazione del documento conservato elettronicamente secondo la normativa vigente