

**COMUNE DI  
MANTOVA**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per  
l'Area della Dirigenza  
Triennio 2019/2021 e utilizzo delle risorse  
decentrate integrative anno 2019**

sottoscritto in data 19/12/2019



Il giorno 19/12/2019, presso la Sede Municipale del Comune di Mantova sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Giuseppe Iapicca - Presidente

- per le OO.SS. Territoriali di categoria:

Sig.ra Elena GIUSTI - Segretario Territoriale C.G.I.L. F.P.

Sig.ra Cesira CHITTOLINI Segretario Territoriale - C.I.S.L. F.P.

Sig.ra Paola BIACCA Segretario Territoriale - U.I.L. F.P.L.

Considerato che in data 11/12/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI per l'Area della Dirigenza triennio 2019/2021 e utilizzo delle risorse decentrate integrative anno 2019 la quale ha avuto parere favorevole da parte dell'organo di revisione in data 16/12/2019 e che successivamente è stata approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 323 del 18/12/2019 la quale, oltre a condividerne i contenuti, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di procedere alla sottoscrizione in via definitiva del contratto decentrato integrativo.

Le parti sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 e l'utilizzo delle risorse decentrate integrative anno 2019.



# **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**

## **Area Dirigenza**

### **Triennio 2019/2021**

#### **TITOLO I: disposizioni generali**

##### **Art. 1 - Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per il triennio 2019/2021, riconosciuta al personale dirigente assunto con contratto a tempo indeterminato, in applicazione di quanto disposto dall'art. 4 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.2.2006.

Al personale dirigente assunto con contratto a tempo determinato si applica il presente contratto solo in quanto espressamente richiamato nel contratto individuale di lavoro. Resta, in ogni caso, fermo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente assunto con contratto a termine a carico del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 se tale assunzione avviene su un posto in dotazione organica. Se l'assunzione avviene fuori dotazione organica, la retribuzione di posizione e di risultato riconosciuta al dirigente assunto con contratto a tempo determinato è finanziata con risorse di bilancio. In ogni caso, resta finanziato con risorse di bilancio l'assegno ad personam eventualmente riconosciuto ai dirigenti assunti a tempo determinato.

Tutti i rinvii alle disposizioni contenute nei CCNL si intendono riferiti ai contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per l'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

## **TITOLO II: risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente**

### **Art. 2 – Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente**

La quantificazione del fondo per le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente avviene, annualmente, con atto unilaterale da parte dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dai CCNLL.

## **TITOLO III: utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente**

Le parti convengono di destinare le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

### **Art. 3 – la retribuzione di posizione**

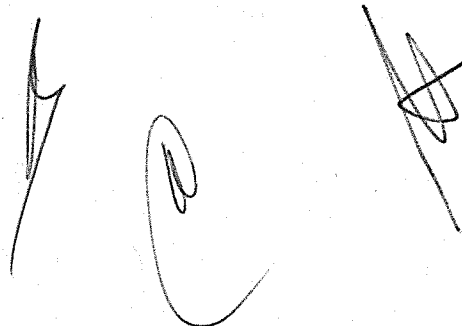
Le parti danno atto che dal 01/01/2019 è rimasto in vigore il nuovo sistema di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali approvato con DGC n. 225 del 19/10/2017.

### **Art. 4 – la retribuzione di risultato**

Le parti concordano che gli importi destinati alla retribuzione di risultato dei dirigenti sono quantificati quale voce residuale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, una volta corrisposte tutte le altre voci retributive che trovano finanziamento nel predetto fondo. Il sistema di misurazione e valutazione delle performance dirigenziali viene individuato dall'Amministrazione.

### **Art. 5 – gli incarichi ad interim**

Per gli incarichi ad interim rimane confermato quanto disciplinato nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'anno 2016.



## TITOLO IV: altre disposizioni

### Art. 6: fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019

Si dà atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 ammonta ad Euro 519.250,80 e che la spesa per la retribuzione di posizione è prevista in Euro 272.781,63. Ne consegue che per la retribuzione di risultato del personale dirigente rimangono a disposizione Euro 246.469,17.

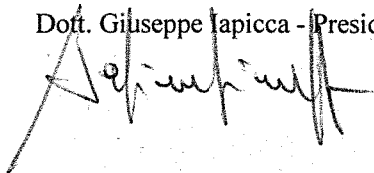
### Art. 7 - disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Dalla data di entrata in vigore del presente contratto restano in vigore le disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo per l'area della dirigenza sottoscritto in data 11 dicembre 2006, come integrato dall'accordo sottoscritto in data 11 giugno 2009, in quanto non incompatibili con quanto disciplinato nel presente contratto decentrato.

---

**Per la Delegazione trattante di parte pubblica**

Dott. Giuseppe Iapicca - Presidente



**Per le OO.SS.**

Sig.ra Elena GIUSTI - C.G.I.L. F.P.

Sig.ra Cesira CHITTOLINI - C.I.S.L. F.P.



Sig.ra Paola BIACCA - U.I.L. F.P.L.



